



Cymorth i Ferched Cymru Welsh Women's Aid

Rhoi Merched a Phlant yn Gyntaf
Putting Women & Children First

Manyleb Unigolyn: Ymddiriedolwr

Mae'r Bwrdd Ymddiriedolwyr yn gyfrifol gyda'i gilydd ac ar wahân am lywodraethu cyffredinol a chyfeiriad strategol yr elusen, ei hiechyd ariannol, gonestrwydd ei gweithgareddau a datblygu nodau, amcanion a thargedau'r sefydliad yn unol â'r ddogfen lywodraethu, canllawiau cyfreithiol a rheoleiddiol.

Dylai'r holl Ymddiriedolwyr hefyd fod yn ymwybodol a deall eu cyfrifoldebau unigol a chyfunol, ac ni ddylent orddibynnu ar un Ymddiriedolwr unigol neu fwy mewn unrhyw agwedd benodol o lywodraethu'r elusen.

Profiad:

- Profiad llwyddiannus o weithredu ar Fwrdd mewn corff elusennol, sector cyhoeddus neu fasnachol.
- Profiad o adeiladu a chynnal cysylltiadau gyda rhanddeiliaid a chydweithwyr allweddol i gyflawni amcanion y sefydliad.
- Hanes o farn gadarn a phenderfynu effeithiol.
- Hanes o amhleidioldeb, tegwch a gallu parchu cyfrinachau.
- Hanes o ymrwymiad i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth

Gwybodaeth, sgiliau a dealltwriaeth:

- Ymrwymiad i'r sefydliad a pharodrwydd i neilltuo'r amser a'r ymdrech angenrheidiol.
- Parodrwydd i wneud argymhellion amhoblogaidd i'r Bwrdd ac i fynegi barn.
- Parodrwydd i fod ar gael i gynghori staff ac ateb ymholiadau ar sail ad hoc.
- Doethineb da, annibynnol a gweledigaeth strategol.
- Deall a derbyn dyletswyddau, cyfrifoldebau a rhwymedigaethau cyfreithiol ymddiriedolwr.
- Gallu gweithio'n effeithiol fel aelod o dîm.
- Deall swyddogaethau'r Cadeirydd, yr Ymddiriedolwyr a'r Prif Weithredwr
- Gallu goruchwyllo strategaeth ariannol a chyfeiriad strategol y sefydliad.

Tymor

Bydd Ymddiriedolwyr yn gwasanaethu am dymor o dair blynedd a byddant yn gymwys i'w haillethol am un tymor ychwanegol o dair blynedd.

Gwybodaeth Ychwanegol: Manteision dod yn Ymddiriedolwr

- Defnyddio eich sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth, gan weithio i atal trais a cham-drin a helpu i sicrhau bod anghenion goroeswyr yn cael eu diwallu.
- Helpu i sicrhau bod gwasanaethau annibynnol arbenigol yn gynaliadwy ac yn cael eu cefnogi.



Cymorth i Ferched Cymru Welsh Women's Aid

Rhoi Merched a Phlant yn Gyntaf
Putting Women & Children First

- Datblygu sgiliau newydd, yn enwedig o ran arwain, rheolaeth a strategaeth mewn corff cenedlaethol.
- Cyfarfod â phobl newydd a datblygu cysylltiadau newydd.
- Ehangu eich profiad a'ch gwybodaeth am y sector dielw.
- Cyfoethogi eich CV.
- Arwain cyfeiriad yr elusen dros y 5 mlynedd nesaf a sicrhau bod Cymru'n arwain ar draws y DU o ran atal trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol.

Caiff rhaglen sefydlu a hyfforddi ei darparu, yn enwedig i'r rheini sydd heb brofiad blaenorol o Cymorth i Ferched Cymru neu o fod yn Ymddiriedolwr.

Cymhwyster:

I fod yn Ymddiriedolwr unrhyw elusen rhaid i chi allu rheoli a gweinyddu eich materion eich hun. Mae rhai pobl yn cael eu hatal rhag dod yn Ymddiriedolwr, gan gynnwys pobl sydd ag euogfarnau anhreuliedig yn ymwneud â thwyll neu anonestrwydd, methdalwyr heb eu rhyddhau, pobl sydd wedi'u diarddel neu eu gwahardd rhag bod yn Ymddiriedolwyr neu gyfarwyddwr cwmni yn flaenorol a phobl sy'n anghymwys dan y Rhestr Diogelu Oedolion Agored i Niwed.

Cyn dod yn Ymddiriedolwr bydd gofyn i chi lofnodi datganiad safonol o gymhwyster a chydysynio i ni ymgymryd â gwiriad manwl y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Os cewch eich recriwtio'n llwyddiannus i fod yn Ymddiriedolwr byddwn yn hysbysu'r Comisiwn Elusennau a Thŷ'r Cwmnïau am eich penodiad.

Penodi a sefydlu:

Caiff Ymddiriedolwyr eu hethol i'r Bwrdd yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol Cymorth i Ferched Cymru. Gellir cyfethol Ymddiriedolwyr i'r Bwrdd rhwng Cyfarfodydd Cyffredinol Blynyddol ac yna eu hethol yn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol nesaf.

Bydd pob Ymddiriedolwr yn cael cynnig ei sefydlu yn y rôl, sy'n gyfle i ddysgu am y dyletswyddau ac am wahanol agweddau o Cymorth i Ferched Cymru, gan gynnwys:

Pecyn sefydlu o wybodaeth hanfodol: disgrifiad o rôl Ymddiriedolwr, copi o ddogfen lywodraethu Cymorth i Ferched Cymru, adroddiad a chyfrifon blynyddol, a chofnodion cyfarfodydd Ymddiriedolwyr blaenorol.

Cyfle i ddod i adnabod Ymddiriedolwyr eraill.

Cyfle i ddysgu am rolau a chyfrifoldebau Ymddiriedolwyr drwy gyflwyniadau mewn cyfarfodydd Bwrdd neu fynychu hyfforddiant.

Cyfle i ddysgu mwy am y sefydliad – cyfarfodydd gyda staff allweddol, ymweliadau â gwasanaethau a lleoliadau neu gyflwyniadau gan aelodau o staff.



Cymorth i Ferched Cymru Welsh Women's Aid

Rhoi Merched a Phlant yn Gyntaf
Putting Women & Children First

Caiff penodiadau Ymddiriedolwyr eu hadolygu'n flynyddol a dylai Ymddiriedolwyr sydd newydd eu sefydlu ddisgwyl gwasanaethu am o leiaf un tymor. Mae Ymddiriedolwyr yn atebol i Gadeirydd y Bwrdd, ac mae Cymorth i Ferched Cymru'n gweithio i sicrhau bod perfformiad y Bwrdd yn cael ei adolygu'n flynyddol.

Cyfarfodydd ac ymrwymadau eraill

Gofynnir i Ymddiriedolwyr fynychu hyd at 5 cyfarfod Bwrdd y flwyddyn: mae'r Bwrdd Ymddiriedolwyr fel arfer yn cyfarfod unwaith pob chwarter gyda'r nos yn ystod yr wythnos rhwng 5.30 a thua 8.00pm. Ar hyn o bryd mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal fwy neu lai, ond fel arfer yn cael eu cynnal yng Nghaerdydd. Bydd costau teithio a llety yn cael eu talu yn ôl yr angen, ond bydd rhith-ddeialu ar gael o hyd.

Anogir Ymddiriedolwyr i ymuno ag un o Is-grwpiau'r Bwrdd, sydd hefyd yn cyfarfod pob chwarter yn y prynhawn/gyda'r nos cyhyd â bod Ymddiriedolwyr ar gael. Yr Is-grwpiau presennol yw Cyllid a Chodi arian, Cyflogaeth ac AD, a Llywodraethu. Yn ogystal, disgwylir i Ymddiriedolwyr fynd ar ddiwrnod encil blynyddol Cymorth i Ferched Cymru, Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol Cymorth i Ferched Cymru, a gweithdai dysgu Ymddiriedolwyr. Hefyd bydd angen i Ymddiriedolwyr ddarllen dogfennau a negeseuon ebost rhwng cyfarfodydd.

Er nad oes cyflog i'r rôl, telir treuliau rhesymol yn unol â pholisi teithio a chynhaliaeth Cymorth i Ferched Cymru.

Sut i ymgeisio:

Corff a arweinir gan fenywod yw Cymorth i Ferched Cymru sy'n ymrwymo i gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r rôl hon wedi'i heithrio dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 Atodlen 9, Rhan 1. Dim ond menywod a ddylai ymgeisio. Rhaid i ymgeiswyr fod yn 18 oed neu'n hŷn. ***Croesawn yn arbennig geisiadau o gymunedau lleiafrifol, ac o ranbarthau de ddwyrain Cymru a gogledd Cymru nad oes ganddynt gynrychiolaeth ddigonol ar ein Bwrdd.***

Dylid cyflwyno cais drwy gwblhau'r ffurflen gais a'r ffurflen fonitro atodedig.

Dylai'r ffurflen gais ymdrin â'ch diddordeb personol yn y rôl, a sut mae eich profiad a'ch sgiliau'n eich galluogi i gefnogi'r Bwrdd, gan gyfeirio'n benodol ar y meini prawf a osodwyd uchod yn y Fanyleb.

Dylech ddychwelyd eich ffurflenni erbyn y dyddiad cau yn yr hysbyseb wedi'u marcio at sylw Rhian Price i: Recruitment@welshwomensaid.org.uk

Ar ôl ystyried eich cais bydd panel recriwtio'r Bwrdd yn gosod ymgeiswyr ar restr fer i'w cyfweld. Yn y cyfamser os hoffech sgwrs anffurfiol am y swydd, ebostiwch Governance@welshwomensaid.org.uk.

Mae Cymorth i Ferched Cymru yn elusen gofrestredig 1140962 ac yn gwmni cyfyngedig drwy warant 7483469.