



Cymorth i Ferched Cymru Welsh Women's Aid

Rhoi Merched a Phlant yn Gyntaf
Putting Women & Children First

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio – Ymddiriedolwr Cymorth i Ferched Cymru

Annwyl Ymgeisydd

Diolch am ddangos diddordeb mewn dod yn Ymddiriedolwr i Cymorth i Ferched Cymru. Yn amgaaedig fe gewch becyn ymgeisio a fydd, gobeithio, yn cynnwys yr wybodaeth fydd ei hangen arnoch chi i ymgeisio. Mae'r pecyn gwybodaeth hwn a'r dogfennau atodol yn cynnwys:

- Disgrifiad o rôl Ymddiriedolwr
- Ffurflen gais (dogfen ar wahan)
- Adroddiadau Blynyddol (gweler ein gwefan: <https://www.welshwomensaid.org.uk/about/annual-reports/>)
- Ffurflen monitro cydraddoldeb (dogfen ar wahan)

Dylech ddychwelyd eich **ffurflen gais** a'r **ffurflen monitro cydraddoldeb** erbyn y dyddiad cau yn yr hysbyseb, wedi'u marcio at sylw Rhian Price i: ebostio i rhianprice@welshwomensaid.org.uk

Ar ôl ystyried eich cais bydd panel recriwtio'r Bwrdd yn gosod ymgeiswyr ar restr fer i'w cyfweld. Yn y cyfamser os hoffech sgwrs anffurfiol am y swydd, ebostiwch Governance@welshwomensaid.org.uk.

Mae Ymddiriedolwyr yn chwarae rhan hanfodol yn sicrhau bod Cymorth i Ferched Cymru yn parhau i gyflenwi'r cymorth a'r gwasanaethau sydd eu hangen ledled Cymru. Gobeithio'n fawr y cewch chi eich ysbrydoli i ymuno â ni ac edrychaf ymlaen at dderbyn eich cais.

Yn gywir,

Paula Walters
Cadeirydd, Cymorth i Ferched Cymru
Ar ran y Bwrdd Ymddiriedolwyr

Gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd Cymorth i Ferched Cymru:

Ein Gweledigaeth

Rydym ni am gael byd lle mae menywod a phlant yn byw'n rhydd rhag cam-drin domestig, trais rhywiol a phob math o drais yn erbyn menywod, a thrwy wneud hynny'n cyflawni annibyniaeth a rhyddid rhag gormes.

Ein Gwerthoedd a'n Hymagwedd

Sefydliad ffeministaidd yw Cymorth i Ferched Cymru, ac mae ein gwerthoedd yn seiliedig ar ymrwymadau i hawliau dynol, gwrth-wahaniaethu a rhyddid rhag gormes. Rydym ni'n cadarnhau tystiolaeth fyd-eang bod trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol yn fater rhyweddol, yn achos ac yn ganlyniad i sefyllfa anghyfartal menywod a merched yn y gymdeithas, sy'n torri hawliau dynol ac yn gwbl ataliadwy.

Mae ein hymagwedd yn seiliedig a gwerthoedd canlynol:

Rydym ni'n ffeministaidd ac yn rhoi gwerth ar amrywiaeth profiadau bywyd - rydym ni'n amlygu lleisiau amrywiol, gan gydnabod bod hunaniaethau a phrofiad bywyd yn effeithio ar brofiad o gam-drin a mynediad at gymorth, diogelwch a chyfiawnder. Rydym ni'n galw am ddileu trais yn erbyn menywod a merched ochr yn ochr â rhyddid i bob menyw a merch rhag gorthrymderau lluosog fel rhywiaeth, hiliaeth, homoffobia, trawsffobia, gwahaniaethu ar sail dosbarth, oedran neu abledd, er mwyn cyflawni cyfiawnder cymdeithasol i bawb.

Rydym ni'n hyrwyddo unplygrwydd - rydym ni'n atebol, ac yn cadw lleisiau'r goroeswyr a'u profiadau bywyd yng nghanol ein gwaith. Rydym ni'n annog parch, tryloywder a dysgu o brofiad, yn herio camddefnydd o rym ac yn hyrwyddo cyfrifoldeb cymdeithasol ym mhopeth a wnawn.

Rydym ni'n cydweithio - rydym ni'n gweithio gyda goroeswyr, gwasanaethau arbenigol, cyrff, unigolion a chymunedau eraill, i adeiladu capasiti gwasanaethau a thystio a chyflawni'r hyn sy'n gweithio i atal trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol.

Rydym ni'n grymuso – rydym ni'n galw am ymagwedd ar sail hawliau er mwyn i bob menyw a merch gyflawni ei photensial llawn, ac rydym ni'n hyrwyddo gwasanaethau a arweinir gan fenywod i fenywod/grwpiau lleiafrifol fel elfen hanfodol i gwrdd ag anghenion a chyflawni rhyddid cymdeithasol economaidd a gwleidyddol rhag patriarchaeth, hiliaeth ac unrhyw orthrwm arall.

Rydym ni'n trawsnewid - rydym ni'n ymrwymo i herio anghydraddoldebau a gwahaniaethu, gan gyfuno gwasanaethau ansawdd uchel gydag actifiaeth i sicrhau newid cymdeithasol, a chreu mudiad sy'n dileu trais yn erbyn menywod a merched ac sy'n rhyddhau menywod a merched rhag gorthrymderau lluosog a chroestoriadol er budd pawb.

Disgrifiad o Rôl Ymddiriedolwr: yn gymwys i'r holl Ymddiriedolwyr

Cydnabyddiaeth: Nid oes cydnabyddiaeth ariannol i rôl yr Ymddiriedolwr, ond gellir hawliau treuliau am deithio.

Lleoliad: Cymru (cynhelir cyfarfodydd yng Nghaerdydd fel arfer, ac mewn rhanbarthau eraill yn achlysurol)

Ymrwymiad amser: Hyd at 5 cyfarfod Bwrdd y flwyddyn, ynghyd ag aelodaeth o un is-bwyllgor y Bwrdd o leiaf (hyd at 4 cyfarfod arall y flwyddyn).

Atebol i: Bwrdd yr Ymddiriedolwyr/Cadeirydd.

Dyletswyddau statudol Ymddiriedolwr yw:

- Sicrhau bod Cymorth i Ferched Cymru yn cydymffurfio â'i dogfen lywodraethu (Memorandwm ac Erthyglau), cyfraith elusennau, cyfraith cwmnïau ac unrhyw ddeddfwriaeth neu reoliadau perthnasol eraill.
- Sicrhau bod gan Cymorth i Ferched Cymru weledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd clir a'i fod yn datblygu strategaeth glir gydag amcanion mesuradwy i weithio at gyflawni'r weledigaeth a'r amcanion elusennol, fel y'i diffinnir yn y ddogfen lywodraethu.
- Sicrhau sefydlogrwydd ariannol Cymorth i Ferched Cymru a sicrhau adnoddau ar gyfer cyflawni ei amcanion yn unig.
- Cyfrannu'n weithredol at rôl y Bwrdd Ymddiriedolwyr sy'n rhoi cyfeiriad strategol clir i Cymorth i Ferched Cymru, yn gosod polisi, diffinio bwriadau a gosod targedau a gwerthuso perfformiad yn erbyn targedau a gytunir.
- Diogelu enw da a gwerthoedd Cymorth i Ferched Cymru.
- Sicrhau gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon Cymorth i Ferched Cymru.
- Diogelu a rheoli eiddo a sicrhau buddsoddi cronfeydd yn briodol.
- Penodi, rheoli a chefnogi'r Prif Swyddog Gweinyddol a sicrhau bod gan y sefydliad staff priodol, effeithiol.

Yn ogystal â'r amrywiol ddyletswyddau statudol, dylai unrhyw Ymddiriedolwr ddefnyddio unrhyw sgiliau, gwybodaeth neu brofiad yn llawn i helpu'r Bwrdd i wneud penderfyniadau da. Rhestr ddangosol yn unig yw'r uchod ac nid yw'n hollgynhwysfawr – ceir rhagor o wybodaeth ym Mholisi Llywodraethu'r sefydliad. Bydd disgwyl i'r ymddiriedolwr berfformio unrhyw ddyletswyddau ychwanegol yr ystyrir eu bod yn briodol i'r rôl. Ceir rhagor o wybodaeth am rolau a chyfrifoldebau Ymddiriedolwyr ar wefan y Comisiynydd Elusennau dan **"The Essential Trustee"** <https://www.gov.uk/government/publications/the-essential-trustee-what-you-need-to-know-cc3>

Mae **Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Ymddiriedolwyr yn y Sector Gwirfoddol a Chymunedol** hefyd yn egluro'r safon o gymhwyster sydd i'w gyflawni ac yn datgan yr amcanion sydd i'w cyrraedd o ganlyniad i'r safonau gofynnol. Caiff y rhain eu defnyddio gan y Bwrdd Ymddiriedolwyr i lywio'r gwaith recriwtio, nodi anghenion dysgu a datblygu ac adolygu perfformiad Ymddiriedolwyr y Bwrdd.

Gofynion Ychwanegol Cymorth i Ferched Cymru:

Yn ogystal â deall a derbyn dyletswyddau a chyfrifoldebau cyfreithiol Ymddiriedolwyr, fel yr amlinellir uchod, disgwylir i bob Ymddiriedolwr hefyd ddangos:

1. Ymrwymiad i weledigaeth, cenhadaeth ac amcanion strategol Cymorth i Ferched Cymru.
2. Ymrwymiad i egwyddorion ffeministaidd, ac i ddod â thrais yn erbyn menywod i ben mewn fframwaith o gydraddoldeb rhywedd a hawliau dynol; cyflenwi gwasanaethau mewn amgylchedd a arweinir gan fenywod, a hrwyddo cydraddoldeb a grymuso menywod.

3. Ymrwymiad cryf i wasanaethau'r sector gwirfoddol a chymunedol a gwybodaeth dda am y sector trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol

4. Gweledigaeth strategol gref a'r gallu i feddwl yn greadigol mewn modd sy'n datrys problemau ac yn strategol, a pharodrwydd i ddysgu a chynyddu datblygiad personol

5. Barn annibynnol dda, parodrwydd i fynegi barn adeiladol ac ystyried barn pobl eraill yr un pryd, a gallu gweithio'n effeithiol fel aelod o dîm

6. Sgiliau a phrofiad helaeth yn un neu ragor o'r meysydd canlynol:

- Llywodraethu a chynllunio strategol
- Codi arian a ffrydiau incwm amrywiol
- Rheoli ariannol
- Gweithio yn y sector gwirfoddol neu mewn gwasanaethau cyhoeddus perthnasol
- Materion cyfreithiol e.e. cyflogaeth, y system gyfiawnder, cyfraith teulu, hawliau dynol
- Marchnata, cyhoeddusrwydd a chyfathrebu
- Technoleg Gwybodaeth
- Sicrhau Ansawdd a mesur effaith
- Datblygu polisi ac ymgyrchu

CYMHWYSEDD YMDDIRIEDOLWYR ELUSENNOL

Rhaid i Ymddiriedolwyr Cymorth i Ferched Cymru fod yn fenyw sy'n 18 oed neu'n hŷn.

Mae rhai pobl yn cael eu hatal gan y gyfraith rhag gweithredu fel Ymddiriedolwr elusen. Yn ddarostyngedig i ddarpariaethau ildiad hawl (gweler isod) mae hyn yn cynnwys unrhyw un sydd:

- ag euogfarn anhreuliedig am am drosedd yn cynnwys anonestrwydd neu dwyll
- yn fethdalwr ar hyn o bryd (neu sy'n ddarostyngedig i gyfyngiadau methdalau neu orchymyn dros dro) neu sydd â threfniant gwirfoddol unigol gyda chredydwyf
- wedi'i hatal rhag bod yn gyfarwyddwr cwmni
- sydd wedi'i diarddel o fod yn Ymddiriedolwr yn flaenorol gan y Comisiwn Elusennau neu'r Uchel Lys oherwydd camymddygiad neu gamreoli

Fel arfer mae'n drosedd gweithredu fel Ymddiriedolwyr os ydych chi wedi'ch diarddel oni bai bod y comisiwn wedi rhoi ildiad hawl. Dyletswydd yr Ymddiriedolwr yw hysbysu Cymorth i Ferched Cymru os ceir unrhyw newidiadau yn amgylchiadau'r Ymddiriedolwr sy'n effeithio ar ei chymhwysedd i weithredu fel Ymddiriedolwr.