Llinell Gymorth Live Fear
Byw Heb Ofn Free Helpline
0808 80 10 800 convo
ffôn • tecst • sgwrsio byw • ebost
call • text • live chat • email

Cymorth i Ferched Cymru
Welsh Women's Aid
Rhoi Merched a Phlant yn Gyntaf
Putting Women & Children First

Hydref 2026

Annwyl Ymgeisydd,

Ynghylch: Llywiwr Strategol Model Dilyniant

Diolch am ddangos diddordeb yn y swydd uchod ac mewn ymuno â Cymorth i Ferched Cymru. Am fwy o wybodaeth am ein gwaith, gweler isod neu ewch i'n gwefan: www.welshwomensaid.org.uk.

Mae'r ddogfen hon yn cynnwys:

- Swydd ddisgrifiad manwl, tasgau allweddol, a manyleb person (tud. 2)
- Gweithio yn Cymorth i Ferched Cymru (tud. 4)
- Proses recriwtio (tud. 5)
- Gwerthoedd, gweledigaeth a chenhadaeth Cymorth i Ferched Cymru (tud. 7)

Dyddiad cau: Dydd Mawrth 3 Tachwedd 2026
Cyfweliadau: Dydd Llun 9 a Dydd Mawrth 10 Tachwedd 2026

Yn gywir,

Emily Watson
Rheolwr Adnoddau Dynol a Lles y Gweithlu
Cymorth i Ferched Cymru

Manyleb person

Sgiliau hanfodol:

- Cymhwyster neu radd rheoli, neu'r gallu i ddangos tystiolaeth o ddysgu cyfatebol o brofiad gwaith perthnasol.
- Gweithio mewn rôl rheoli gwasanaeth / rheoli prosiect neu gyfwerth.
- Datblygu a rheoli perthnasoedd gwaith effeithiol gydag ystod o randdeiliaid mewnol ac allanol.
- Datblygu cynlluniau gwaith strategol a gweithredol, ysgrifennu cynlluniau prosiect, adroddiadau cynnydd, gwerthusiadau a briffiau.
- Profiad o gasglu tystiolaeth yn ogystal â datblygu a gwella gwasanaethau.
- Dealltwriaeth gynhwysfawr o drais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol o fewn fframwaith cydraddoldeb, hawliau dynol a diogelu.
- Dealltwriaeth o brofiadau, anghenion ac effeithiau cam-drin domestig a rhywiol ar oroeswyr, menywod a phlant sydd wedi dioddef gwahanol fathau o gamdriniaeth.
- Modelau darparu gwasanaethau, polisi a deddfwriaeth sy'n ymwneud â cham-drin domestig, trais rhywiol a chyfiawnder troseddol.
- Dealltwriaeth o'r cyd-destun gwleidyddol, y seilwaith a'r prosesau comisiynu cyfredol yng Nghymru gan gynnwys systemau cyfreithiol, amddiffyn plant ac ati.
- Dealltwriaeth gref o arferion rheoli prosiectau, ac o osod mesurau a dangosyddion effaith.
- Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig rhagorol ac i gyflwyno negeseuon cymhleth i ystod eang o gynulleidfaoedd.
- Sgiliau rheoli amser rhagorol, y gallu i weithio o dan bwysau ac i fodloni dyddiadau cau tynn.
- Sgiliau TG profedig gan gynnwys defnyddio Microsoft Teams, Outlook, Word ac Excel.
- Tystiolaeth o ymrwymiad i werthoedd, gweledigaeth a chenhadaeth Cymorth i Ferched Cymru.
- Lefelau uchel o uniondeb proffesiynol a ffiniau clir.
- Rhagweithiol, hyblyg ac yn canolbwyntio ar atebion gydag ymagwedd gadarnhaol.

Sgiliau dymunol:

- Profiad o weithio ar gydraddoldeb, hawliau dynol a/neu drais yn erbyn menywod neu blant.
- Gwybodaeth am gymhwysiad ymarferol mesurau a dangosyddion effaith
- Cymhwyster rheoli prosiect
- Dwyieithog yn Gymraeg a Saesneg, yn llafar ac yn ysgrifenedig.

Sicrhau polisi, cydymffurfiaeth gyfreithiol a rheoleiddio:

- Sicrhau bod Cymorth i Ferched Cymru yn gweithio o fewn fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddio perthnasol gan ganolbwyntio'n benodol ar fframweithiau diogelu, iechyd a diogelwch a sicrhau ansawdd, cynnal asesiadau risg ar gyfer gweithgareddau yn ôl y gofyn.
- Sicrhau bod Cymorth i Ferched Cymru yn cydymffurfio â'r gyfraith ac arfer gorau o ran diogelu data ar gyfer cofnodion â llaw ac electronig.
- Ceisio cydymffurfio â'r gyfraith ac arfer gorau yn rhagweithiol mewn perthynas â chyfleoedd cyfartal a sicrhau ymrwymiad parhaus Cymorth i Ferched Cymru i ddarparu cyfleoedd cyfartal ym mhob agwedd o'i gwaith yn unol â'n gwerthoedd.
-

Cyfrifoldebau cyffredinol

- Cadw cofnodion clir a digonol o'r gwaith a wnaed, a llunio adroddiadau ar raglenni gwaith a gweithgarwch fel sy'n ofynnol.
- Bod yn gyfrifol am ddysgu a datblygiad personol a chael y wybodaeth ddiweddaraf am ymchwil, deddfwriaeth berthnasol, polisi ac arfer, a llenyddiaeth arall sy'n berthnasol i'r rôl.
- Cymryd rhan mewn sesiynau goruchwylio, hyfforddi a chyfarfodydd yn ôl y gofyn, a helpu i ddatblygu gwasanaethau yn unol â chynlluniau datblygu y cytunwyd arnynt.
- Cymryd cyfarwyddyd ar brosiectau a blaenoriaethau gan eich rheolwr llinell, a all amrywio o bryd i'w gilydd.
- Goruchwylio gwaith gwirfoddolwyr neu staff cymorth dros dro yn ôl yr angen.
- Cyflawni tasgau prosesu geiriau, ffeilio a gweinyddu sy'n angenrheidiol i gydymffurfio â'r disgrifiad swydd.
- Cyfrannu i drefnu cynadleddau neu ddigwyddiadau a drefnir gan Cymorth i Ferched Cymru, yn ôl y galw.
- Cyfrifol am ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n briodol i'r swydd.

Ymrwymiad i ddiogelu a recriwtio mwy diogel:

Rydym wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion sy'n agored i niwed, ac rydym yn disgwyl i bob aelod o staff, gwirfoddolwr a chontractwr rannu'r ymrwymiad hwn.

Mae ein prosesau recriwtio a dethol wedi'u cynllunio i atal, nodi a gwrthod ymgeiswyr anaddas. Rydym yn dilyn arferion recriwtio mwy diogel ac yn cynnal gwiriadau cyn-cyflogaeth priodol ar bob ymgeisydd llwyddiannus. Gall y rhain gynnwys:

- Gwirio hunaniaeth a hawl i weithio yn y DU.

- Gwirio cymwysterau a chofrestriadau proffesiynol, lle bo hynny'n berthnasol.
- Derbyn ac adolygu geirdaon boddhaol.
- Gwirio hanes cyflogaeth ac ymchwilio i unrhyw fylchau mewn cyflogaeth.
- Cynnal gwiriadau manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS), lle bo'r rôl yn gofyn am hynny.
- Gwiriadau yn erbyn rhestrau gwahardd a gorchmynion atal perthnasol, lle bo hynny'n berthnasol.

Bydd pob ymgeisydd yn cael ei drin yn deg ac yn gyson drwy gydol y broses recriwtio. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylchedd cynhwysol lle mae diogelu wrth galon ein holl arferion cyflogaeth.

Gall unrhyw bryderon a godir yn ystod y broses recriwtio gael eu trafod gyda'r ymgeisydd a gallant arwain at dynnu cynnig cyflogaeth yn ôl.

Gweithio yn Cymorth i Ferched Cymru

Yn ogystal â chyflog cystadleuol, gall y rhan fwyaf o'n rolau fanteisio ar y canlynol:

Iechyd a lles:
- Cyfraniadau at archwiliadau optegwyr.
- Mynediad at wasanaeth cymorth gweithwyr 24 awr, gan gynnwys mynediad at gwnsela wyneb yn wyneb/ar-lein, cyngor cyfreithiol ac ariannol a manteision eraill.
- Sesiynau goruchwylio clinigol i'ch cefnogi i gyflawni eich rôl.
- Sesiynau dal i fyny rheolaidd gyda'r tîm (rhithwir ac wyneb yn wyneb) i ddod i adnabod cydweithwyr ac i gael cefnogaeth gan gymheiriaid.

Pensiwn:
Cyfraniad pensiwn cyflogwr o 6% ar ôl cwblhau cyfnod prawf o 6 mis.

Amser i ffwrdd o'r gwaith:
25 diwrnod o wyliau blynyddol y flwyddyn (pro rata), ynghyd â diwrnodau ychwanegol i gydnabod yr holl wyliau banc cydnabyddedig. Bydd staff yn y llinell gymorth Byw Heb Ofn yn derbyn lwfans gwyliau blynyddol cytundebol ychwanegol i gydnabod gofynion 24/7, 365 diwrnod y rôl. Mae goramser yn ddi-dâl; mae amser i ffwrdd yn lle cael ei gymryd mewn cydweithrediad â'r rheolwr llinell.

Dysgu a datblygiad personol:

Mae Cymorth i Ferched Cymru yn cefnogi staff i nodi a dilyn cyfleoedd i fynychu neu ymgymryd â chyfleoedd hyfforddi a datblygiad personol. Gall hyn gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, gyrsiau hyfforddi, cynadleddau, mynediad at ddeunyddiau dysgu a secondiadau.

Cymal amrywiad:
Mae Cymorth i Ferched Cymru yn cadw'r hawl, yn dilyn ymgynghori'n llawn ac yn rhesymol gyda'r aelodau o staff dan sylw a'i hundeb llafur neu gynrychiolwyr eraill, i amrywio, ychwanegu at neu newid mewn modd arall unrhyw rai o'r telerau ac amodau cyflogaeth sy'n ymwneud â'r swydd hon.

Caiff y disgrifiad swydd hwn ei adolygu'n flynyddol a gallai fod angen ei ddiwygio yn unol â blaenoriaethau'r llwyth gwaith cyfredol gyda chytundeb y Bwrdd Gweithredol a'r Prif Swyddog Gweithredol.

Caiff perfformiad y deiliad swydd ei fonitro drwy oruchwyliaeth reolaidd y rheolwr llinell a'i adolygu yn ystod yr arfarniad blynyddol. Disgwylir i ddeiliad y swydd lunio adroddiadau rheolaidd i'w monitro a'u hadolygu gan eu rheolwr llinell a'u Prif Weithredwr yn ôl y gofyn.

Y broses recriwtio

Gwneud cais am swydd gyda Cymorth i Ferched Cymru:
Mae amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant wrth wraidd ein proses recriwtio, o ganlyniad rydym yn defnyddio dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Mae hyn yn golygu nad ydym yn defnyddio CVs yn ein proses ymgeisio. Yn hytrach, rydym ni'n credu mewn cyflogi'r person cywir gyda'r sgiliau cywir, rhywbeth nad yw bob amser yn cael ei adlewyrchu mewn CV. Nod ein proses ymgeisio yw rhoi cyfle i chi ddweud wrthym am brofiadau blaenorol a sgiliau cyfredol sy'n cyd-fynd â'n meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl.

Cyn i chi lenwi'r ffurflen gais edrychwch ar fanyleb y person (tud. 2) a phenderfynu sut i gysylltu eich sgiliau, gwybodaeth a phrofiad â phob pwynt. Rydym ni'n credu yng ngwerth sgiliau trosglwyddadwy, felly os oes gennych chi brofiad blaenorol sy'n dangos sgil, gwybodaeth neu ddealltwriaeth yn y fanyleb person dywedwch wrthym amdano! Nid oes rhaid iddo fod yn waith cyflogedig blaenorol chwaith, gallai fod yn gyfle i wirfoddoli, ymrwymiad cymunedol neu hyd yn oed gyfrifoldebau neu ddyletswyddau rydych chi wedi'u dysgu yn y cartref.

Er mwyn cael eich ystyried ar gyfer cyfweliad, bydd angen i chi ddweud wrthym sut mae eich sgiliau, eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyd-fynd â'r meini prawf hanfodol o'r wybodaeth.

Ffyrdd o wneud cais am rôl yn Cymorth i Ferched Cymru:
Mae tair ffordd wahanol y gallwch chi wneud cais am un o'n rolau agored:

- Trwy lenwi ffurflen gais ar-lein gan ddefnyddio'r dolenni ar ein gwefan yma.
- NEU cliciwch yma i lawrlwytho fersiwn MS Word o'r cais a'i gyflwyno trwy e-bost i recruitment@welshwomensaid.org.uk.
- NEU ofyn am gopi papur drwy e-bostio recruitment@welshwomensaid.org.uk.

Creu rhestr fer:
Ar ôl y dyddiad cau, darllenir y ffurflenni cais yn ofalus iawn i weld sut mae sgiliau a phrofiad pob unigolyn yn berthnasol i'r sgiliau a'r profiad ym manyleb y person. Mae ymgeiswyr sy'n bodloni'r gofynion hyn orau yn cael eu rhoi ar restr fer ar gyfer cyfweliad. Mae ceisiadau'n ddienw cyn y rhestr fer i leihau rhagfarn a dim ond yr adrannau perthnasol sy'n cael eu gweld gan y panel rhestr fer. Er bod ffurflen cyfle cyfartal wedi'i chynnwys yn ein proses ymgeisio, nid yw'r panel yn ei gweld ac fe'i defnyddir yn unig i lywio ein hadroddiadau recriwtio.

Cyfweliadau:
Mae'r panel cyfweld fel arfer yn cynnwys dau neu dri o bobl sy'n gofyn cwestiynau i bob ymgeisydd sy'n cwmpasu'r meini prawf perthnasol, er mwyn caniatáu i chi ymhelaethu ar eich cais a dangos sut rydych chi'n bodloni gofynion hanfodol y swydd. Yn dibynnu ar y rôl, efallai y gofynnir i chi gwblhau tasg/cyflwyniad naill ai yn y cyfweliad neu cyn hynny. Byddwch yn cael cyfle i ofyn cwestiynau am y swydd ac am weithio yn Cymorth i Ferched Cymru ar ddiwedd y cyfweliad.

Mae aelodau'r panel yn cadw cofnod o'u hasesiad o bob ymgeisydd fel bod y rhesymau dros eu penderfyniad yn glir ac yn gyson.

Adborth:
Os ydych chi'n aflwyddiannus ac yn teimlo y byddai adborth ar eich cyfweliad yn ddefnyddiol wrth ymgeisio am swyddi eraill, cysylltwch â ni yn recruitment@welshwomensaid.org.uk a bydd aelod o'n tîm recriwtio yn trefnu hyn i chi.

Oherwydd natur y gwaith rydym ni'n ei wneud, mae gweithio i Cymorth i Ferched Cymru yn amgylchedd gwerth chweil ond mae'n gallu bod yn heriol. Mae ein tîm Adnoddau Dynol a Recriwtio ar gael os hoffech chi gael sgwrs anffurfiol am y rôl neu os oes gennych chi ofynion hygyrchedd penodol yr hoffech chi eu trafod gydag aelod o'n tîm recriwtio, gallwch ein ffonio ar 02920 541 551 neu anfon e-bost yn gofyn am alwad yn ôl i recruitment@welshwomensaid.org.uk.

Ein gweledigaeth a'n pwrpas

Rydyn ni eisiau byd lle mae merched a phlant yn byw'n rhydd o gam-drin domestig, trais rhywiol, a phob math o drais yn erbyn menywod, a thrwy wneud hynny sicrhau annibyniaeth, rhyddid a rhyddhad rhag gormes.

Ein gwerthoedd a'n dull gweithredu

Mae Cymorth i Ferched Cymru yn sefydliad ffeministaidd, ac mae ein gwerthoedd yn seiliedig ar ymrwymiadau i hawliau dynol, gwrth-wahaniaethu a rhyddid rhag gormes. Rydym ni'n cymeradwyo tystiolaeth fyd-eang bod trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol ar sail rhywedd, achos a chanlyniad sefyllfa anghyfartal menywod a merched mewn cymdeithas, yn groes i hawliau dynol, ac y gellir ei atal yn llwyr.

Mae ein dull yn seiliedig ar y sylfaen werthoedd ganlynol:

Rydym ni'n ffeministaidd ac yn gwerthfawrogi amrywiaeth profiadau byw — rydym ni'n chwyddo lleisiau amrywiol, gan gydnabod bod hunaniaethau a phrofiad bywyd yn effeithio ar brofiadau o gam-drin a mynediad at gymorth, diogelwch a chyfiawnder. Rydym ni'n eiriol dod â thrais yn erbyn menywod a merched i ben ochr yn ochr â rhyddhau pob merch a menyw rhag gorthrymderau lluosog fel rhywiaeth, hiliaeth, gwahaniaethu ar sail dosbarth, homoffobia, oedraniaeth, gwahaniaethu ar sail gallu, trawsffobia, i sicrhau cyfiawnder cymdeithasol i bawb.

Rydym ni'n hyrwyddo uniondeb – rydym ni'n atebol, ac yn gosod lleisiau goroeswyr a'u profiadau byw yn ganolog i'n gwaith. Rydym ni'n annog parch, tryloywder a dysgu o brofiad, rydym ni'n herio camddefnyddio pŵer ac yn hyrwyddo cyfrifoldeb cymdeithasol ym mhopeth rydym ni'n ei wneud.

Rydym ni'n cydweithio – rydym ni'n gweithio gyda goroeswyr, gwasanaethau arbenigol, sefydliadau eraill, unigolion a chymunedau, i feithrin gallu gwasanaethau ac i ddangos tystiolaeth a chyflawni'r hyn sy'n gweithio o ran atal trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol.

Rydym ni'n grymuso – rydym ni'n argymell dull sy'n seiliedig ar hawliau fel y gall pob menyw a phlentyn gyflawni eu potensial llawn, ac rydym ni'n hyrwyddo gwasanaethau sy'n cael eu harwain gan ac ar gyfer menywod/grwpiau lleiafrifol fel rhai hanfodol i ddiwallu anghenion ac i gyflawni rhyddhad cymdeithasol, economaidd a gwleidyddol rhag patriarchaeth, hiliaeth a gorthrymderau eraill.

Rydym ni'n trawsnewid – rydym ni wedi ymrwymo i herio anghydraddoldebau a gwahaniaethu, i gyfuno gwasanaethau o ansawdd uchel gyda gweithredaeth ar gyfer newid cymdeithasol, ac adeiladu mudiad sy'n dod â thrais yn erbyn menywod a merched i ben ac yn rhyddhau menywod a merched o orthrymderau lluosog a chroestoriadol er budd pawb.

Mae ein gwerthoedd a'n dull gweithredu yn sail i'n gwaith yn genedlaethol a gwaith ein haelodau. Rydym wedi ymrwymo i adeiladu Newid sy'n Para sy'n cefnogi goroeswyr pob math o drais yn erbyn menywod, a'u plant, i adeiladu gwytnwch, ac sy'n arwain at annibyniaeth trwy ddull sy'n seiliedig ar gryfderau, sy'n seiliedig ar anghenion, wedi'i lywio gan drawma tuag at ein holl waith. I ddarllen am ein gwerthoedd, ein cenhadaeth a'n dull yn fwy manwl neu'r newid sy'n para pen model i'n gwefan.

Gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd: Cymorth i Ferched Cymru (welshwomensaid.org.uk)

Newid sy'n Para: Cymorth i Ferched Cymru (welshwomensaid.org.uk)
